



# COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

N° 41 del 24/06/2013

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 70 DEL 23.12.2010 E UNIFICAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, AI SENSI DEL NUOVO ART. 169 DEL D. LGS. N. 267/2000**

L'anno duemilatredici, addì ventiquattro del mese di giugno alle ore 16,30, nella sala municipale, previo esperimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del Sindaco Libero Zini la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Comunale Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri. Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Firma Presenze</u>
ZINI Libero	Sindaco	SI
DIMONE Fabrizio	Vice Sindaco	SI
GENZINI Silvia	Assessore	SI
PAGANI Margherita	Assessore Esterno	SI

PRESENTI: 4

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 70 DEL 23.12.2010 E UNIFICAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, AI SENSI DEL NUOVO ART. 169 DEL D. LGS. N. 267/2000**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **RICHIAMATI:**

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" che ha introdotto il ciclo della performance ed innovato gli organismi di valutazione;
- la deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Pubbliche Amministrazioni n. 112 del 28.10.2010 contenente le linee guida relative alla struttura e alle modalità di redazione del Piano della Performance;

### **RICORDATO:**

- che la riforma introdotta dal D.Lgs. 150/09 richiede agli enti locali uno sforzo organizzativo e regolamentare che coinvolge, tra l'altro, i seguenti aspetti:
  - un adeguamento dell'ordinamento interno in materia di organizzazione e sistemi di programmazione e controllo;
  - lo sviluppo di strumenti efficaci di analisi delle prestazioni erogate;
  - un'evoluzione della natura e delle funzioni dei nuclei di valutazione;
  - un aggiornamento dei sistemi di valutazione dei dirigenti ovvero dei responsabili dei servizi;
  - un adeguamento delle procedure e delle competenze in materia di procedimenti disciplinari;
  - l'adozione di nuovi strumenti in grado di garantire trasparenza e informazione sull'insieme degli ambiti ricordati;
- che i contenuti e le modalità di attuazione della riforma sollecitano fortemente gli organi di governo e le strutture degli enti, già impegnate sul terreno della ricerca delle risorse necessarie per garantire il mantenimento dei livelli di protezione sociale raggiunti dalle proprie comunità locali, nel potenziamento della capacità di risposta alle crescenti domande d'intervento da parte dei cittadini;

CONSIDERATO che il Comune di Pieve San Giacomo con deliberazione di G.C. n. 70 del 23.12.2010 ha aderito ad un progetto predisposto da Legautonomie di Pavia concernente l'attivazione di un servizio di collaborazione con i Comuni per la gestione integrata/unificata dei progetti di sviluppo dei nuovi piani delle performance e di attivazione dei nuovi organismi di valutazione;

APPURATO che l'attività espletata fino ad ora da parte della struttura di supporto di Legautonomie si è sviluppata nei seguenti ambiti:

- attivazione del servizio di Organismo Integrato di Valutazione;
- supporto alla predisposizione del Piano delle Performance;
- affiancamento nella definizione degli obiettivi;

- sviluppo di un sistema di monitoraggio delle linee di attività ordinaria con la realizzazione di un Catalogo dei Prodotti – Piano degli standard, adattabile alle esigenze dell'ente;
- supporto alla revisione dei regolamenti interni in materia di organizzazione, personale e accesso all'impiego;
- supporto alla gestione dei procedimenti disciplinari;
- organizzazione di momenti di formazione e approfondimento tecnico-giuridico e di impiego delle nuove strumentazioni organizzative;

VISTO l'art. 169 del d.lgs. 267/2000 (TUEL), come modificato dal d.l. 174/2012, che al comma 3-bis recita testualmente: *“Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.”*;

CONSIDERATO che l'evoluzione del Piano Esecutivo di Gestione mediante l'unificazione in esso del Piano della Performance, come suggerito dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel position paper di febbraio 2013 “Controlli interni e ciclo della performance alla luce dell'art. 3 del D.L. 174/2012” può essere realizzata seguendo alcune buone pratiche quali:

- anticipare lo sviluppo dei contenuti del documento di programmazione, al fine di superare una logica prettamente finanziaria ed autorizzativa del PEG;
- collegare il documento di programmazione al sistema di misurazione, in modo che, per la definizione dei contenuti del documento di programmazione, in particolare degli obiettivi, siano utilizzati gli indicatori presenti nel sistema di misurazione;
- collegare il documento di programmazione agli indirizzi di pianificazione strategica, al fine di realizzare un collegamento con le Linee di mandato approvate dal Consiglio e con la Relazione Previsionale e Programmatica;

#### RICHIAMATI:

- il decreto sindacale n. 14/2011 del 23.12.2011 con cui è stato nominato l'Organismo di Valutazione;
- la deliberazione di G.C. n. 9 del 28.02.2012 con cui è stato costituito l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ai sensi dell'art. 55-bis del D.Lgs. 165/2001;
- la deliberazione di G.C. n. 22 del 12.04.2011 con cui è stata approvata la parte prima del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, concernente l'assetto organizzativo del Comune, l'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi, i sistemi di coordinamento, l'esercizio delle funzioni di direzione e le linee procedurali di gestione del personale;
- la deliberazione di G.C. n. 27 del 12.04.2011 con cui è stata approvata la parte terza del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, riguardante le norme per la costituzione e il funzionamento dell'Organismo di Valutazione;
- la deliberazione di G.C. n. 50 del 22.07.2011 successivamente adeguata con deliberazione di G.C. n. 63 del 27.10.2011 di approvazione del nuovo sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili di Servizio o di Centro di Competenza, del sistema permanente di valutazione dei dipendenti e della relativa scheda di descrizione degli obiettivi;
- la deliberazione di G.C. n. 51 del 22.07.2011 di approvazione della metodologia di pesatura delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di G.C. n. 55 del 23.10.2012 di approvazione della relazione sulla performance relativa all'anno 2011;



- la deliberazione di G.C. n. 3 del 15.01.2013 con cui è stata approvata la parte seconda del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, concernente le procedure di accesso all'impiego;
- la deliberazione di G.C. n. 23 del 12.04.2011 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle assunzioni mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- la deliberazione di G.C. n. 58 del 23.10.2012 con cui è stato approvato il Regolamento per l'applicazione al Comune di Pieve San Giacomo dei limiti posti dall'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 e s.m.i. in merito allo svolgimento di lavoro flessibile e/o temporaneo;
- la deliberazione di G.C. n. 30 del 14.05.2013 con cui è stata approvata la relazione dei Responsabili di Servizio sull'attività del primo semestre dell'esercizio 2013;
- l'atto di gestione organizzativa, prot. n. 1948 del 24.06.2013, del Segretario Comunale concernente le norme interne per la gestione applicativa dei procedimenti disciplinari;

RAVVISATA la necessità di una ricognizione dello stato di attuazione del progetto per il servizio di organismo integrato di valutazione e per lo sviluppo del sistema delle performance e di un adeguamento delle procedure dell'ente alle modifiche normative intervenute nell'ambito della materia sopra citata;

TUTTO CIO' premesso, visto e considerato;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

ALL'UNANIMITA' dei voti favorevoli, espressi nei modi previsti per legge:

### **DELIBERA**

- 1) DI PRENDERE ATTO dello stato di attuazione del progetto per il servizio di organismo integrato di valutazione e per lo sviluppo del sistema delle performance, all'interno del quale sono stati emanati:
  - il decreto sindacale n. 14/2011 del 23.12.2011 con cui è stato nominato l'Organismo di Valutazione;
  - la deliberazione di G.C. n. 9 del 28.02.2012 con cui è stato costituito l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ai sensi dell'art. 55-bis del D.Lgs. 165/2001;
  - la deliberazione di G.C. n. 22 del 12.04.2011 con cui è stata approvata la parte prima del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, concernente l'assetto organizzativo del Comune, l'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi, i sistemi di coordinamento, l'esercizio delle funzioni di direzione e le linee procedurali di gestione del personale;
  - la deliberazione di G.C. n. 27 del 12.04.2011 con cui è stata approvata la parte terza del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, riguardante le norme per la costituzione e il funzionamento dell'Organismo di Valutazione;
  - la deliberazione di G.C. n. 50 del 22.07.2011 successivamente adeguata con deliberazione di G.C. n. 63 del 27.10.2011 di approvazione del nuovo sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili di Servizio o di Centro di Competenza, del sistema permanente di valutazione dei dipendenti e della relativa scheda di descrizione degli obiettivi;
  - la deliberazione di G.C. n. 51 del 22.07.2011 di approvazione della metodologia di pesatura delle posizioni organizzative;



- la deliberazione di G.C. n. 55 del 23.10.2012 di approvazione della relazione sulla performance relativa all'anno 2011;
  - la deliberazione di G.C. n. 3 del 15.01.2013 con cui è stata approvata la parte seconda del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, concernente le procedure di accesso all'impiego;
  - la deliberazione di G.C. n. 23 del 12.04.2011 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle assunzioni mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
  - la deliberazione di G.C. n. 58 del 23.10.2012 con cui è stato approvato il Regolamento per l'applicazione al Comune di Pieve San Giacomo dei limiti posti dall'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 e s.m.i. in merito allo svolgimento di lavoro flessibile e/o temporaneo;
  - la deliberazione di G.C. n. 30 del 14.05.2013 con cui è stata approvata la relazione dei Responsabili di Servizio sull'attività del primo semestre dell'esercizio 2013;
  - l'atto di gestione organizzativa, prot. n. 1948 del 24.06.2013, del Segretario Comunale concernente le norme interne per la gestione applicativa dei procedimenti disciplinari;
- 2) DI DARE ATTO che dall'anno 2013, in conformità a quanto previsto dall'art. 169 del d.lgs. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;
- 3) DI ATTENERSI il più possibile alle linee guida dettate dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel position paper di febbraio 2013 "Controlli interni e ciclo della performance alla luce dell'art. 3 del D.L. 174/2012" nella predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione;
- 4) DI CONSIDERARE la relazione dei Responsabili di Servizio sull'attività del primo semestre del corrente esercizio, approvata con deliberazione di G.C. n. 30 del 14.05.2013, quale schema-quadro per il Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance per l'anno 2013, in applicazione dell'indirizzo dato dal Dipartimento della Funzione Pubblica di anticipare, in assenza di bilancio di previsione, lo sviluppo dei contenuti del documento di programmazione, completandolo una volta avvenuta l'approvazione del documento finanziario.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Libero Zini



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri

*Anna Maria Bianca Arcuri*

Io sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;  
Visto lo statuto comunale,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione

è pubblicata in data odierna, per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale del Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 è comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari

Pieve San Giacomo, 2 LUG. 2013

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri



**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi dal 2 LUG. 2013 ed è divenuta esecutiva, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Pieve San Giacomo, 13 LUG. 2013

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri



**DELIBERAZIONE DI G.C. N. 41 DEL 24.06.2013**

Oggetto : **PRESA D'ATTO DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO PER IL SERVIZIO DI ORGANISMO DI VALUTAZIONE E PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 70 DEL 23.12.2010 E UNIFICAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DEL PIANO DELLA PERFORMANCE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, AI SENSI DEL NUOVO ART. 169 DEL D. LGS. N. 267/2000**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Pieve San Giacomo, li 24/06/2013

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri

