



# COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N° 68 del 04-09-2018

**OGGETTO: METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE**

L'anno duemiladiciotto, addì quattro del mese di settembre alle ore 17:30, nella sala municipale, previo esperimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del Sindaco Silvia Genzini la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Comunale Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri.

Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Firma Presenze</u>
Genzini Silvia	Sindaco	Presente
Dimone Fabrizio	Vice Sindaco	Presente
Madurini Roberto	Assessore	Presente
Presenti 3 Assenti 0		

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

**OGGETTO: METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che l'art. 8 del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali 31.03.1999, stabilisce che gli Enti istituiscono le Aree delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale, per l'esercizio di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione e l'assunzione diretta di responsabilità di risultato;
- che l'art. 10 del predetto CCNL 31.03.1999, stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale appartenente alla categoria D, titolari di posizioni organizzative di cui al sopra citato art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ed assorbe comunque tutte le competenze e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

**RICORDATO:**

- che con deliberazione di G.C. n. 89 del 20.12.2000 si è provveduto all'individuazione dell'area della posizione organizzativa amministrativa – contabile ed alla determinazione della relativa indennità;
- che con deliberazione di G.C. n. 34 del 21.05.2008 è stata individuata l'area della posizione organizzativa tecnica;
- che con decreti sindacali n. 11/2011 del 30.11.2011 e n. 3/2016 del 15.06.2016 è stata nominata Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile la dipendente rag. Sabrina Leni;
- che è stato sottoscritto l'accordo con il Comune di Pescarolo ed Uniti per la proroga dello scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, della dipendente del Comune di Pieve San Giacomo rag. Sabrina Leni, sino 31.12.2018, per 6 ore settimanali;
- che è stato sottoscritto l'accordo con il Comune di Pescarolo ed Uniti per la proroga dello scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, della dipendente del Comune di Pescarolo ed Uniti dott.ssa Simona Donini, sino 31.12.2018, per 17 ore settimanali, e che, in relazione al citato accordo, con decreto sindacale n. 8/2017 del 23.12.2017, è stata attribuita alla dott.ssa Simona Donini, la responsabilità del Servizio Tecnico;

DATO ATTO che il Comune di Pieve San Giacomo è privo di personale con qualifica dirigenziale;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 51 del 22.07.2011, avente per oggetto "Metodologia di pesatura delle posizioni organizzative: approvazione"

PRESO E DATO ATTO che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018;

RICHIAMATI, in particolare, i seguenti articoli del citato CCNL 21.05.2018:

- articolo 13 che prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate "posizioni organizzative", caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- articolo 14 che prevede il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- articolo 15 che stabilisce il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative, composto dalla retribuzione di posizione (da un

- minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa) e della retribuzione di risultato;
- articolo 17 che prevede disposizioni particolari sulle posizioni organizzative;

ATTESO che, in seguito alla sottoscrizione del citato CCNL 21.05.2018, risulta necessario un intervento di ridefinizione della metodologia relativa alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative istituite all'Ente, ai sensi della disciplina introdotta dal predetto contratto e delle relative norme di regolamento;

VISTA la proposta di "Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative" predisposta dal Nucleo di Valutazione, che prevede l'applicazione di un sistema di pesatura e graduazione che presupponga un confronto analitico e sistematico tra le caratteristiche di ciascuna posizione, dal quale discenda l'assegnazione di un punteggio numerico che ne definisca il valore, in relazione alle altre posizioni della stessa tipologia (graduatoria), sistema rispettoso della specifica disciplina prevista dal sopra citato CCNL 21.05.2018;

CONSIDERATA tale proposta meritevole di approvazione (allegato sub A);

DATO ATTO che la proposta di "Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative", è stata presentata e consegnata alle Organizzazioni Sindacali, in data 09.07.2018, costituendo, pertanto, confronto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.05.2018;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

ALL'UNANIMITA' dei voti favorevoli, espressi nei modi di legge:

### **DELIBERA**

per tutto quanto detto in premessa,

1. DI APPROVARE la "Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative", predisposta dal Nucleo di Valutazione, come da allegato sub A) alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. DI STABILIRE che la suddetta metodologia verrà applicata dall'anno 2018.

Successivamente

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza nel provvedere  
Con voti unanimi favorevoli

### **DICHIARA**

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.

**DELIBERAZIONE DI G.C. N. 68 DEL 04-09-2018**

Oggetto : **METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPROVAZIONE**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Pieve San Giacomo, li 04-09-2018

Il Responsabile del Servizio  
Personale  
F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri

---

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Silvia Genzini

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri

---

Io sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;  
Visto lo statuto comunale,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione

( ) è pubblicata in data odierna, per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale del Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

( ) ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 è comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari

Pieve San Giacomo, 11-09-2018

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri

---

**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi dal 11-09-2018..... ed è divenuta esecutiva, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Pieve San Giacomo, 22-09-2018

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri

---