

**COMUNE DI VIGODARZERE**  
(Provincia di PADOVA)

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per  
l'anno 2017 sottoscritta in data 07 dicembre 2017**

*(art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello  
Stato n. 25 del 19/07/2012)*

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del Decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
- 2) Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo della risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento:

- alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012,
- alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7 (*Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*), pubblicata sulla Gazzetta ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010;
- alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. decorrenze*) e n. 7 del 5 aprile 2011 (*decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*)

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>PREINTESA del 07 dicembre 2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente: Segretario Generale</li></ul> <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• RSU;</li><li>• CGIL FP;</li><li>• CISL FP,</li><li>• UIL FPL,</li><li>• CSA Regioni ed Autonomie Locali</li></ul> <b>Organizzazioni firmatarie della preintesa (elenco sigle):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• RSU</li><li>• CGIL FP,</li><li>• CISL FP,</li></ul>

Soggetti destinatari		Personale non dirigente, a tempo determinato ed indeterminato, pieno e parziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2017 – parte economica Appendice (allegato A) al contratto contratto decentrato integrativo parte normativa 2013/15 vigente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sarà acquisito il parere dell'Organo di revisione ex art. 40bis del D.Lgs. 165/2001.
		Si rinvia al precedente punto
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il Piano della performance nell'anno 2017 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009; Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL ed il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 26 ottobre 2017 con deliberazione di Giunta Comunale n. 131
		L'ente ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013.
La Relazione della Performance anno 2017 dovrà essere validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 – anche se questa Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni: =====		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

### **A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo.**

L'ipotesi del contratto integrativo è stata sottoscritta in data 07 dicembre 2017 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e disciplina la parte economica dei vari istituti del salario accessorio previsti dal Contratto Nazionale di lavoro Regioni – Autonomie locali e integra il contratto decentrato integrativo parte normativa 2013/15 vigente con un allegato relativo alla disciplina delle progressioni economiche .

La prima parte dell'ipotesi di contratto integrativo tratta di destinazioni a carattere vincolato del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2017:

- indennità di comparto;

(punto 1) Progressioni economiche:

Il fondo per le risorse per le progressioni economiche di cui all'art. 17, c. 2, lett. b) del C.C.N.L. 01.04.1999 non viene incrementato e resta quantificato nell'attuale importo necessario per remunerare le progressioni economiche nella categoria già attribuite che viene computato in 39.559,89.

- Non si dà corso a progressioni economiche per l'anno 2017 ma si concorda nel prevedere un percorso per le progressioni economiche per l'anno 2018 rivolto a una quota limitata del personale e secondo criteri di meritevolezza sulla base degli allegati criteri che andranno ad integrare il contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Vigodarzere parte normativa 2013/15 vigente.

La seconda parte, richiamando le fattispecie definite dal contratto decentrato integrativo del 2013 parte giuridica, regola l'utilizzo delle risorse per i seguenti istituti:

- (punto 2) remunerazioni particolari condizioni: indennità maneggio valori
- (punto 3) compensi per particolari responsabilità;
- (punto 4) compensi per specifiche responsabilità;
- (punto 5) incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge.

L'erogazione del premio incentivante è prevista ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. a), del CCNL 01.04.1999, che dispone che le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL 31.03.1999; l'art. 5 del CCNL 31.07.1999 conferma la disciplina dei compensi per la produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, ribadendo gli ordinari principi di premialità, con particolare riferimento alla natura ed ai contenuti dei sistemi incentivanti al produttività ed alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi.

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri previsti dallo specifico accordo illustrato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	45.823,18
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	39.559,89
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di maneggio valori	2.880,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero evasione ICI)	2.121,17
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.091,64
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.639,64
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	106.615,52

*\*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999*

## **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 20.04.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 28.11.2013).

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche ma prevede solo la disciplina per le progressioni economiche che verrà applicata negli anni successivi e che viene allegata al contratto integrativo decentrato parte normativa periodo 2013-2015 vigente.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance, ci si attende un incremento della produttività del personale.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Vigodarzere, lì 13 dicembre 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO-FINANZIARIO  
Dott.ssa Caterina Saraco