

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

La Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10, comma 1), lett. b), del decreto legislativo n. 150/2009 è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione Comunale di Vigodarzere illustra i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, tramite le varie componenti dell'Organizzazione dell'Ente, che hanno perseguito gli obiettivi programmati secondo il Piano della Performance approvato.

Il Comune di Vigodarzere ha adottato un sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa, approvato con delibera di G.C. n. 146 del 28.11.2013 e successive modifiche ed integrazioni, che ha la funzione di delineare le competenze e la premialità destinata al personale in collegamento ai risultati raggiunti relativi ad obiettivi strategici e prioritari che l'Amministrazione comunale si è data.

Più in dettaglio la Relazione sulla Performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Piano della Performance ha una struttura ad "Albero" collegata con le Linee Programmatiche di Mandato, il Bilancio triennale e la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione", ed illustra e descrive pertanto, le priorità operative e le azioni ritenute strategiche collegate con le 4 Linee fondamentali per Vigodarzere:

- *LINEA VIGODARZERE APERTA E SOLIDALE*
- *LINEA VIGODARZERE VIVIBILE E SANA*
- *LINEA VIGODARZERE ACCESSIBILE E SICURA*
- *LINEA VIGODARZERE MODERNA E TRASPARENTE.*

Il Ciclo della Performance per l'anno 2015 si è articolato nelle seguenti fasi:

Il Comune di Vigodarzere in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione annuale e triennale, ha definito i programmi nella Relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017, come da delibera di Consiglio Comunale n. 27 del 3.08.2015. L'anno 2015 è stato un anno cruciale per la finanza locale, per l'introduzione di nuove regole e l'avvio del processo di armonizzazione contabile, che hanno comportato il differimento del termine di approvazione del bilancio, al 30 luglio 2015. Si sottolinea che il differimento del termine di approvazione del bilancio indebolisce il ruolo degli strumenti di programmazione, comportando inevitabili ricadute negative appunto sul processo di programmazione e controllo ed anche sul sistema di valutazione della Performance.

Successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), con delibera n. 83 del 7.08.2015, contenente le risorse finanziarie attribuite a ciascun Settore e collegate a obiettivi di mantenimento, miglioramento e sviluppo individuati successivamente con delibera di Giunta n. 107 del 15.10.2015 con il Piano degli Obiettivi / Piano delle Performance. Questo strumento adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli

indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi annuali e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati alle posizioni organizzative ed al personale, ed i relativi indicatori.

La Giunta comunale pertanto, ha assegnato, sulla base del Piano delle Performance approvato, per ogni posizione organizzativa gli obiettivi individuali e di unità organizzativa oggetto di valutazione, nonché gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità.

Tra tali obiettivi l'Amministrazione ne ha individuato alcuni denominati priorità operative che sono remunerati, a seconda dei destinatari, con la retribuzione di risultato per i Responsabili e con l'indennità di produttività per il personale dipendente.

Inoltre, l'Amministrazione ha ritenuto di confermare, anche per l'anno 2015, l'integrazione del fondo delle risorse decentrate pari ad € 6.400,00, corrispondente a compensi diversi dalla produttività destinati alla remunerazione del personale che ha contribuito al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità che hanno richiesto un maggiore e concreto impegno del personale dell'Ente, di cui si allega in calce resoconto finale.

Le posizioni organizzative hanno affidato ai dipendenti del proprio Settore, gli obiettivi oggetto di valutazione, a seguito dell'approvazione del Piano della Performance, da parte della Giunta comunale.

La dotazione organica del Comune di Vigodarzere è notevolmente sottodimensionata, in considerazione che il Comune ha ben oltre 13.000 abitanti, risultando il personale complessivamente di n. 29 unità, compresi i Responsabili e tenendo conto che alcune funzioni sono state trasferite all'Unione del Medio Brenta. I Settori sono così ripartiti:

- Settore Affari Generali
- Settore Tecnico
- Settore Rapporti con il Cittadino.

Il presente atto tiene conto della verifica effettuata sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione / Piano delle Performance con il supporto del controllo di gestione sulla base dei dati forniti dalle posizioni organizzative.

Il Nucleo di Valutazione valida la presente Relazione sulla Performance, che viene approvata successivamente dalla Giunta Comunale. L'adozione della relazione sulla performance avviene entro il 30 aprile.

In conclusione, la presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti dai 3 Settori, rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Qui di seguito, i reports finali dell'anno 2015, dei n. 3 Settori.